

Imola

Economia

# «In Cefla vanno difesi i lavoratori e i contratti»

Cessione 'Shopfitting' sempre più vicina, le richieste dei sindacati

È sempre più vicina la cessione della divisione shopfitting di Cefla, quella che progetta e produce arredamenti per la grande distribuzione e nella quale lavorano 205 dipendenti, a una società svedese. Così, dopo lo sciopero di giovedì scorso, le organizzazioni sindacali hanno ottenuto un incontro con la direzione della cooperativa che si è tenuto ieri mattina. In contemporanea, i lavoratori di tutti i comparti si sono riuniti in assemblea, davanti alla sede di via Bicocca, in attesa di conoscere l'esito del confronto. Presenti anche le Rsu delle altre aziende metalmeccaniche del territorio, che hanno voluto manifestare la loro solidarietà.

Secondo quanto riferito dagli stessi sindacati, la trattativa dovrebbe concludersi entro la fine di questa settimana. E l'acquirente si sarebbe impegnato a garantire i posti di lavoro, il mantenimento della produzione a Imola e prevederebbe anche in-

vestimenti sul territorio. I rappresentanti sindacali di categoria Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil e confederali Cgil Cisl Uil hanno invece chiesto a Cefla di «farsi garante dei posti di lavoro, non solo nel passaggio di proprietà ma anche per il futuro, e che l'acquirente assicuri la tenuta occupazionale a Imola e le tutele contrattuali esistenti».

E questo perché «non appena la trattativa economica per la cessione tra Cefla e la multinazionale acquirente sarà conclusa, si aprirà quella per la difesa dell'occupazione», avvertono sempre i sindacati. In questa ot-



tica, lo stato di agitazione, con il conseguente blocco del flex time e degli straordinari, è confermato in tutte le divisioni della Cefla. E questo «fino a quando non saranno formalizzate tutte le garanzie richieste dai sindacati», proseguono i vertici locali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil e Cgil Cisl Uil, lanciando anche un appello alle istituzioni imolesi, «chiamate a fare la loro parte per difendere i posti di lavoro, i diritti, le competenze e le professionalità dei dipendenti Cefla e di tutto l'indotto».

**Sul tema** è tornata ieri anche la Lega. «I sindacati e i lavoratori chiamano la politica e allora qualcuno da Palazzo risponda – esorta il neo consigliere comunale, Simone Carapia -. Il sindaco Panieri metta in chiaro al più presto che questo non è un territorio da sfruttare e razzare, ma su cui investire e progettare un futuro. Le garanzie ai lavoratori al momento non le può dare nessuno, a meno che qualcuno non si accenti del 'verba volant'. La situazione deve essere costantemente monitorata dal governo del territorio perché stiamo parlando di tanti lavoratori imolesi e delle relative famiglie».



IN TRINCEA

**Confermato lo stato di agitazione con il blocco della flessibilità e degli straordinari**

## Banca di Imola per le imprese Stanziati tre milioni e mezzo

Finanziamenti agevolati per le aziende associate a Confcommercio

**Un plafond** da 3,5 milioni per finanziamenti agevolati a ulteriore sostegno delle imprese commerciali, turistiche e dei servizi. È lo strumento messo a disposizione dalla Banca di Imola a tutte le imprese associate a Confcommercio Imprese per l'Italia di Bologna. La convenzione prevede anche speciali finanziamenti destinati alle nuove imprese a tasso zero grazie al contributo di Confcommercio Bologna, per coloro che affideranno la tenuta della contabilità triennale a Cedascom Spa. I mutui chirografari avranno un importo massimo di 25mila euro con durata triennale e sono destinati a finanziare le imprese di nuova costituzione iscritte alla Camera di Commercio di Bologna dal 1° ottobre 2020, per sostenere le spese di ristrutturazione dei locali aziendali, arredi, attrezzature e assortimento iniziale di merci e acquisto attività. Per favorire ulteriormente l'avvio d'impresa sono state azzerate le spese d'istruttoria e la penale per l'estinzione anticipata del finanziamento.

**Previsti** poi per nuove imprese ed imprese già esistenti, sempre attraverso mutui chirografari, per ricambio generazionale, investimenti, ristrutturazioni o acquisto attività, finanziamenti fino ad un importo massimo di

CONTROVALORE DI 5 MILIONI

**Intanto la Cassa di Ravenna offre all'istituto imolese uno scambio volontario di azioni**

150mila euro, sempre a tassi agevolati e per la durata massima di 60 mesi, erogato agli iscritti di Confcommercio Bologna. Previsti infine anche appositi finanziamenti, con importo massimo di 50mila euro e con durata massima di due anni, per l'acquisto scorte delle attività commerciali, turistiche e dei servizi della Città Metropolitana di



Bologna. Nel frattempo, Cassa di Ravenna ha trasmesso ai soci di Banca di Imola un'offerta di scambio volontaria avente ad oggetto 394.737 azioni ordinarie di Imola detenute da soci diversi da La Cassa, rappresentative del 4,86% del relativo capitale sociale. La Cassa, sulla base di studi effettuati da società terza, qualificata ed indipendente, corrisponderà a ciascun aderente all'offerta un corrispettivo pari a 0,76 azioni ordinarie di La Cassa per ciascuna azione Banca di Imola, fino a un esborso massimo, in caso di integrale adesione all'offerta, pari a 300mila azioni ordinarie dell'offerente, definite «illiquide» ai sensi della comunicazione Consob (detenute da quest'ultimo in portafoglio), per un controvalore (definito al fair value) complessivo di 5.085.000 euro. In caso di adesioni all'offerta per quantitativi di azioni superiori all'offerta stessa, si farà luogo al riparto secondo il metodo proporzionale.

## La Bcc donerà 100 euro agli studenti superbravi alla maturità

Nessuna premiazione in presenza a causa dell'emergenza sanitaria. Le richieste potranno essere compilate online

**'100/100** – Diamo valore ai giovani' è il titolo dell'iniziativa che anche quest'anno il Credito Cooperativo ravennate, forlivese e imolese e Confartigianato Imprese Bologna Metropolitana propongono per premiare i ragazzi del circondario che si sono diplomati nell'anno scolastico 2019-2020 col massimo dei voti. In palio un buono del valore di 100 euro da utilizzare per l'apertura di un conto corrente o di una carta ricaricabile (il valore del buono raddoppia a 200

euro in caso di soci o figli di soci de La Bcc) offerto dal Credito Cooperativo ravennate forlivese e imolese e un tutoraggio gratuito per l'avvio di un progetto d'impresa e un contributo in conto interessi per un finanziamento bancario, offerto da Confartigianato.

«Quest'anno non proporremo la classica premiazione nella nostra sala Bcc Città e Cultura – spiega Paolo Mongardi, presidente del comitato locale di Imola de La Bcc -. L'emergenza

Covid19 ci porta in via prudente a rinunciare a questa modalità, ma vogliamo comunque far sentire forte ai ragazzi l'attenzione che meritano e dare loro una gratificazione per il bellissimo risultato raggiunto in un anno, fra l'altro, così particolare per la scuola». La novità dell'edizione 2020 è rappresentata dal fatto che i 'supermaturi' potranno richiedere online (sul sito [www.labcc.it/valoreaigiovani](http://www.labcc.it/valoreaigiovani)) i riconoscimenti loro riservati, compilando un form attivo fino

al 20 novembre.

**«Certamente** questa sarà un'edizione con un significato particolare perché quest'anno scolastico è terminato come nessuno si sarebbe mai immaginato – commenta Amilcare Renzi, segretario di Confartigianato Bologna Metropolitana -. I giovani diplomati hanno dovuto mettere in campo ogni risorsa per superare gli ostacoli di un esame affrontato senza punti di riferimento e senza possibilità di confrontarsi fra di loro».

